



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ ИСТОРИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»**

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом заседания комиссии по
противодействию коррупции Санкт-
Петербургского государственного
бюджетного учреждения культуры
«Государственный музей истории Санкт-
Петербурга» № 3 от 08.12.2017 г.

А.Н. Колякин

10.12.2017

**Результаты мониторинга
исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей
истории Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными
рисками за 2017 год**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 272-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение указания Комитета по культуре Санкт-Петербурга № 01-28-2555/17-0-0 от 20.09.2017 года, приказа директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» от 17.10.2017 года № 479-3 проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками Государственного музея истории Санкт-Петербурга за 2017 год, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Перечень коррупционно опасных функций, выполняемых работниками (далее – коррупционно опасные функции), определен приказом Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 21.06.2016 № 267 «О коррупционно опасных функциях, выполняемых государственными учреждениями Санкт-Петербурга и государственным унитарным предприятием Санкт-Петербурга, подведомственными Комитету по культуре Санкт-Петербурга».

Указанным приказом к коррупционно опасным функциям отнесены:

- осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;
- подготовка и принятие решений о расходовании бюджетных средств Санкт-Петербурга;
- управление государственным имуществом;
- осуществление закупок для нужд организации;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Указанные выше коррупционно опасные функции стали основой для определения должностей Санкт-петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга», замещение которых может быть связано с коррупционными рисками.

На основании определенных Комитетом по культуре Санкт-Петербурга коррупционно опасных функций, приказом директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» от 29.12.2016 года № 581-3 утвержден перечень должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками. В данный перечень входит 15 должностей музея и 77 работников музея замещающих указанные должности.

Таким образом, именно в отношении работников музея выполняющих, согласно своих должностных инструкций указанные выше функции, проводятся дополнительные мероприятия (мониторинг), направленные на недопущение нарушений должностных обязанностей, а в случае их нарушения-выявления причин и определение условий для их устранения.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Государственного музея истории Санкт-Петербурга, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществлялся, в том числе, путем проведения опроса на официальном сайте в сети Интернет (<http://www.spbmuseum.ru/themuseum/no-corruption.php>), а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной связи от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами.

Кроме того, были изучены документы и материалы о наличии:

- обращений физических и юридических лиц содержащих сведения и информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- материалов, предоставленных правоохранительными органами, иными государственными органами и должностными лицами;
- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работниками правил служебного поведения

При проведении мониторинга приказом директора № 479-3 от 17.10.2017 года определен набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц музея, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или

юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

- использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение;

а также сведения о:

- нарушении работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц;

- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками музея в их деятельности оценивалось наличие именно этих признаков.

Результаты приведены в таблице:

За текущий период 2017 года			
№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение работника	Кол-во работников, в отношении которых проведен	Наличие\отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного

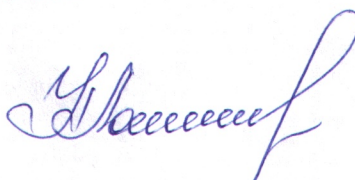
		мониторинг	лица
1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	77	не выявлено
2.	Использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников	77	не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности	77	не выявлено
4.	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	77	не выявлено
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации	77	не выявлено
6.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение	77	не выявлено
7.	Нарушение работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями	77	не выявлено
8.	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	77	не выявлено
9.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения	77	не выявлено
10.	Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям	77	не выявлено
11.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	77	не выявлено
12.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки,	77	не выявлено

	искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность		
13.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц	77	не выявлено
14.	Совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников	77	не выявлено
15.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства	77	не выявлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» признаков, характеризующих коррупционное поведение.

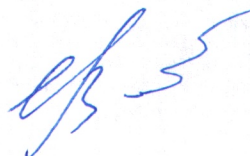
Таким образом, осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

**Начальник юридического отдела
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения культуры
«Государственный музей истории
Санкт-Петербурга»**



Л.В. Ким
07 АЕК 2017

**Начальник отдела кадров
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения культуры
«Государственный музей истории
Санкт-Петербурга»**



Е.В. Шишова

07 АЕК 2017