



**О С О Б О Е
В Н И М А Н И Е**

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ ИСТОРИИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА»**

УТВЕРЖДЕНО

Протоколом заседания комиссии
по противодействию коррупции
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения культуры
«Государственный музей истории Санкт-Петербурга» № 7 от 15.12.2021 г.



В.В. Кириллов

**Результаты мониторинга
исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей
истории Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с
коррупционными рисками за 2021 года**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 272-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закона № 272-ФЗ), во исполнение указаний Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 02.12.2021 № Исх-02-22-373/21-0-0, приказа Генерального директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» от 08.12.2021 года № 499-4 проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками Государственного музея истории Санкт-Петербурга за 2021 год, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

Перечень коррупционно опасных функций, выполняемых работниками (далее – коррупционно опасные функции), определен приказом Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 21.06.2016 № 267 «О коррупционно опасных функциях, выполняемых государственными учреждениями Санкт-Петербурга и государственным унитарным предприятием Санкт-Петербурга, подведомственными Комитету по культуре Санкт-Петербурга» (далее – Приказ № 267).

Приказом № 267 к коррупционно опасным функциям отнесены:

- осуществление постоянно или временно организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций;

- подготовка и принятие решений о расходовании бюджетных средств Санкт-Петербурга;

- управление государственным имуществом;

- осуществление закупок для нужд организации;

- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Указанные выше коррупционно опасные функции стали основой для определения должностей Санкт-петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга», замещение которых может быть связано с коррупционными рисками.

На основании определенных Комитетом по культуре Санкт-Петербурга коррупционно опасных функций, приказом Генерального директора Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» от 06.12.2021 года № 492-4 утвержден перечень должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками. В данный перечень входит 17 должностей музея и 139 работников музея замещающих указанные должности.

Таким образом, именно в отношении работников музея выполняющих, согласно своих должностных инструкций, указанные выше функции, проводятся дополнительные мероприятия (мониторинг), направленные на недопущение нарушений должностных обязанностей, а в случае их нарушения-выявления причин и определение условий для их устранения.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Государственного музея истории Санкт-Петербурга, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;

- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц;

- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей музея, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Проведение мониторинга осуществлялся путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществлялся, в том числе, путем проведения опроса на официальном сайте в сети Интернет (<https://www.spbmuseum.ru/themuseum/visitors/информационное%20сообщение.PDF>).

В ходе мониторинга были изучены следующие документы и материалы о наличии:

- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работниками правил служебного поведения;

- обращений физических и юридических лиц содержащих сведения и информацию о коррупционных правонарушениях;

- материалов, предоставленных правоохранительными органами, иными государственными органами и должностными лицами.

При проведении мониторинга приказом Генерального директора № 499-4 от 08.12.2021 года определен набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц музея, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

- использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение;

а также сведения о:

- нарушении работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;

- получении работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц;

- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

Таким образом, при проведении соответствующего мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками музея в их деятельности оценивалось наличие именно этих признаков.

Результаты приведены в таблице:

За 2021 года			
№ п/п	Признаки, характеризующие коррупционное поведение работника	Кол-во работников, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие/отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1.	Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений	139	не выявлено
2.	Использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников	139	не выявлено
3.	Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности	139	не выявлено
4.	Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	139	не выявлено
5.	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации	139	не выявлено
6.	Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в учреждение	139	не выявлено
7.	Нарушение работниками требований действующего законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы	139	не выявлено

	организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями		
8.	Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	139	не выявлено
9.	Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения	139	не выявлено
10.	Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям	139	не выявлено
11.	Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями	139	не выявлено
12.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность	139	не выявлено
13.	Получение работником, его супругой (супругом), близкими родственниками кредитов или займов на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, равно как и предоставление необоснованно высоких ставок по банковским вкладам (депозитам) указанных лиц	139	не выявлено
14.	Совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники работников	139	не выявлено
15.	Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства	139	не выявлено

Кроме того, проведен анализ поступивших в музей документов, итоги которого показали следующее:

1. Уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

2. Обращений физических и юридических лиц, содержащих сведения и информацию о коррупционных правонарушениях непосредственно в музей не поступало.

3. Сообщения в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах, свидетельствующих о нарушении работниками правил служебного поведения:

28.05.2021 года на интернет-сайте газеты «Фонтанка.ру» была опубликована статья «Крепость сдали. Как символ Петербурга сдали коммерческим проектам» о предполагаемых незаконных действиях в деятельности заместителя директора музея Калюжина С.Э.

По результатам опубликованной статьи Генеральным директором были истребованы объяснения от заместителей Генерального директора.

После увольнения заместителя директора Калюжина С.Э. по собственному желанию, приказом Генерального директора от 09.08.2021 года № 349-о изменена структура музея, а также перераспределены функции и обязанности между структурными подразделениями внутри музея.

4. Материалы, предоставленные правоохранительными органами, иными государственными органами и должностными лицами:

- 12.08.2021 года (вх. № 2148-20-2) в музей поступил запрос из ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области по представлению документов и пояснений по ранее опубликованной в СМИ статье на интернет-сайте «Фонтанка.ру»;

- 30.08.2021 года (вх. № 2295-7-2) в музей поступил запрос Контрольно-счетной палаты Санкт-Петербурга о проведении проверки по обращению депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ Милонова В.В. по вопросам возможных нарушений музеем законодательства о распоряжении государственным имуществом, проведении государственных закупок, расходовании бюджетных средств (обращение основано на материале статьи на интернет-сайте «Фонтанка.ру»);

- 01.09.2021 года (вх. № 2319-7-52) в музей поступил запрос Прокуратуры Петроградского района о проведении проверки по обращению депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ Милонова В.В. по вопросам возможных нарушений музеем законодательства о распоряжении государственным имуществом, проведении государственных закупок, расходовании бюджетных средств (обращение основано на материале статьи на интернет-сайте «Фонтанка.ру»);

- 02.09.2021 года (вх. № 2350-2-2) поступил запрос Комитета по культуре Санкт-Петербурга о предоставлении информации о договорах аренды и об использовании бюджетных средств;

- 02.09.2021 года (вх. № 2347-7-2) в музей поступил запрос Следственного Комитета по Санкт-Петербургу о проведении проверки по обращению депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ Милонова В.В. по вопросам возможных нарушений музеем законодательства о распоряжении государственным имуществом, проведении государственных закупок, расходовании бюджетных средств (обращение основано на материале статьи на интернет-сайте «Фонтанка.ру»);

- Распоряжением Комитета по культуре от 07.09.2021 года № 1163 была проведена внеплановая проверка музея в части использования государственного недвижимого имущества.

В соответствии с Антикоррупционной политикой музея, в рамках оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции / при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений,

включая оперативно-розыскные мероприятия, музеем на все запросы были направлены соответствующие ответы с приложением запрашиваемых документов.

Каких либо официальных документов о выявленных нарушениях в деятельности музея и его должностных лиц по результатам проведенных проверок не поступило.

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга» признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Осуществление на постоянной основе мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музей истории Санкт-Петербурга», деятельность которых связана с коррупционными рисками, позволяет своевременно устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах и при реализации коррупционно-опасных функций.

Кроме того, полагаю необходимым проводить антикоррупционное просвещение сотрудников музея в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышению уровня правосознания и правовой культуры, в том числе посредством антикоррупционного консультирования.

**Начальник юридического отдела
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения культуры
«Государственный музей истории
Санкт-Петербурга»**

Л.В. Ким

**Начальник отдела кадров
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения культуры
«Государственный музей истории
Санкт-Петербурга»**

Е.В. Шишова